



教學優良教師遴選與獎勵辦法

96 學年度第 2 學期第 2 次行政會議修訂通過
99.06.23 本校 98 學年度第 2 學期第 8 次行政會議修訂通過

第一條 為提高本校教學品質，獎勵教學優良教師，肯定其努力與貢獻，特訂定本辦法。

第二條 本校「教學優良教師遴選委員會」分為下列二級：

- 一、校級教學優良教師遴選委員會（以下簡稱校級遴選委員會）。
- 二、院級（共同教育委員會）教學優良教師遴選委員會（以下簡稱院級遴選委員會）。前述共同教育委員會教學優良教師之遴選、獎勵名額及相關事項包含支援師資培育中心課程教學優良之教師。

各學院及共同教育委員會應依據本辦法，另行訂定教學優良教師遴選與獎勵辦法，並得自訂更嚴格的遴選標準及規定，並送教務處備查。

第三條 校級遴選委員會由校長為召集人，並遴聘校內外委員五至七人組成之。院級遴選委員會由各院長為召集人，並遴聘該院及校內外委員五至七人組成之。

各級委員會委員任期均為二年，若有出缺情況，則依需要補足之；遞補委員之任期至該屆委員任期屆滿為止。

各級遴選委員會須有全體委員三分之二（含）以上之出席始可開議，並須出席委員三分之二（含）以上同意始可決議。

各級委員會於進行遴選時，委員若為受評候選當事人時，應迴避參與評選作業。

第四條 凡在本校任教滿二年以上之專任（含合聘）教師，熱心教學及指導學生學習有成效，且於遴選前二年每學年於大學部至少開設一門課，該期間教學評量平均成績在系所平均值以上，且在所屬學院專任教師前百分之二十五（前述教學評量成績不含碩士在職專班及進修學士班）足為表率者，均有被推薦之資格，惟具教學特殊表現者，不在此限。

第五條 教學優良教師獎每年遴選一次，各院遴選獎勵名額為該院所屬教師人數之百分之十為上限（四捨五入取整數）、共同教育委員會遴選獎勵名額為二至五名。

各院及共同教育委員會須自其該年度院級獎勵名單中提送推薦人選一至二名至「校級教學優良教師遴選委員會」，校級遴選獎勵名額以四名為限。

第六條 經獲遴選為教學優良教師者由學校於公開集會中頒發獎狀及獎金，院級獲獎者每名獎勵金額為新台幣五萬元，再獲校級獎勵者另增發新台幣五萬元；獲獎教師須參與新進教師研習會，發表教學經驗及心得，並將相關資料送圖書館收藏暨展示。

第七條 本校教學優良教師遴選時程及作業方式如下：

- 一、教務處於每年九月下旬提供符合第四條資格之教師名單送各院及共同教育委員會，各院級遴選委員會應於每年十月中旬前完成遴選程序，並選出院級獲獎教師。
- 二、校級遴選委員會應於十月下旬前自院級獲獎教師推薦名單中選出校級獲獎教師。
- 三、各級遴選委員會於遴選程序中應考量下列資料，並做為遴選評分參考：
 - （一）教學成果：包括前二學年教學評量結果、班級類別及人數與學生學業表現等相關資料。

(二) 教材與教法：包括課程設計、教材與教法之運用、教材革新等相關資料。

(三) 教學理念與熱忱：包括對系、所、院及校教學相關議題之參與及改革、教學改進計畫之爭取、教師專業發展暨學生學習輔導之參與等相關資料。

(四) 1. 教學負擔指數 $A = 2 \sum_{i=1}^n \alpha_i X_i + \sum_{j=1}^m \beta_j Y_j$

其中， α_i 表示第i門大學部課程的修課人數， X_i 表示第i門大學部課程的教學評量分數； β_j 表示第j門研究所課程的修課人數， Y_j 表示第j門研究所課程的教學評量分數；碩士在職專班及進修學士班不納入教學負擔指數之計算。

2. 教學負擔指數 $B = 2 \sum_{i=1}^n \alpha_i Z_i + \sum_{j=1}^m \beta_j Z_j$

其中， α_i 表示第i門大學部課程的修課人數， Z_i 表示第i門大學部課程的開課學分數； β_j 表示第j門研究所課程的修課人數， Z_j 表示第j門研究所課程的開課學分數；碩士在職專班及進修學士班不納入教學負擔指數之計算。

(五) 熱心積極參與開設通識或師培課程：能配合學校整體教學規劃之需求，且主動參與或支援開設本校通識課程或師資培育中心教育學程課程之相關資料。

(六) 其他補充說明資料。

四、推薦之系所得以公正之方式，徵求受教學生與同儕對候選人之評量作成書面資料提供參考。

五、各級遴選委員會依上列各項評量時，應兼顧量化與質化之因素，對候選人貢獻之質與量並重，以求公允。

第八條 為擴大獎勵範圍，獲遴選為校級教學優良教師於三年內不再參與校級遴選，但院級之教學優良教師遴選則不在此限。

當年度已獲選院級教學優良獎勵之教師，同一年度內不得再參與其他院級教學優良教師遴選。

第九條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

----- 以下空白 -----